

2026年10月1日

当社の採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

電気技術開発株式会社

当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止のため、以下の通りルールを定めて採用活動を実施しています。

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 当社の採用活動（インターンシップ、説明会、採用試験、内定者フォロー等）の実施方法

○実施時間：9：00～17：40の間

○実施場所：社内会議室、社内執務室、社外設備（設備見学时）、オンライン

○実施体制：複数人で実施します。一部プログラムで1対1になる際は、第三者の目が届く環境で実施いたします。

○連絡手段：各種リクルートサイト、Email、電話にて行います。

（従業員個人のメールアドレスや電話は使用しません。）

3. 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し対応いたします。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。

<相談窓口>

・総務部総務課 03—3527—1730