

電気技術開発株式会社 行動計画（第5回）

2024年4月1日

総務部

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠・出産・育児に関する制度の周知を図る。

<対策>

○全従業員に対して、掲示版などで制度内容を周知する。

○制度の利用希望者に対して、個別に制度の説明などを行う。

目標2：年次有給休暇を取得しやすい職場環境を維持する。

<対策>

○各部署における年次有給休暇取得の状況把握を継続する。

○結果を踏まえ、原因の分析や問題点の検討を行う。

○取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取り組みを継続する。

以上