

電気技術開発株式会社 行動計画（第1回）

（女性活躍推進法）

2022年4月1日

総務部

全ての従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：女性の採用を促進する（2026年度までに2名以上増やす）

<対策>

2022年 4月～ HPや就職媒体を活用し、当社の女性社員の活躍状況を広報

2022年12月～ インターンシップ・1day仕事体験の場を設け、女性が働きやすい環境を積極的にアピールし、入社希望者の増加を目指す

2023年11月～ 前年度の採用情報を分析し、追加見直し措置の実施

以上